

Mitarbeiterkompetenzen spielerisch entwickeln - Neue Aufgabenprofile in der logistischen Produktionsversorgung und ihre Herausforderungen für die betriebliche Weiterbildung. /// Developing Employee Competencies in a Playful Way - New task profiles in logistical production supply and their challenges for incompany training.

Datenbank

TEMA, Copyright WTI-Frankfurt-digital GmbH

Deskriptoren

Industrie 4.0; Personalentwicklung; Transportsystem; Training; Serious Gaming; Versorgungsmanagement

Abstract

Die Umsetzung der Industrie 4.0 findet verstärkt im Shopfloor statt und ist von den Fähigkeiten der operativen Fachkräfte abhängig. Daher müssen Unternehmen ihre Beschäftigten mithilfe innovativer Lernkonzepte auf die neuen Arbeitsanforderungen vorbereiten. Dabei stellen Konzepte wie „Serious Games“ vielversprechende Ansätze dar, die es den Beschäftigten ermöglichen einen ersten Erfahrungsschatz im Umgang mit Industrie-4.0-Technologien und den damit einhergehenden Prozessveränderungen aufzubauen. Dieser Beitrag beschreibt den Einsatz eines Serious Games am Beispiel der Implementierung eines Fahrerlosen-Transportsystems (FTS) im Shopfloor des Produktionswerks Neckarsulm der AUDI AG. /// The implementation of industry 4.0 is increasingly taking place in the shop floor and depends on the skills of the operational specialists. Companies must therefore prepare their employees for the new work requirements with the help of innovative learning concepts. Concepts such as „Serious Games“ represent promising approaches that enable employees to build up a first wealth of experience in dealing with industry 4.0 technologies and the associated process changes. This article describes the use of a serious game using the example of the implementation of a driverless transport system (AGV) in the shop floor of AUDI AG's Neckarsulm production unit.

Autor

Kaczmarek, Sandra; Straub, Natalia; Hofmann, Marina; Köhler, Isabel; Härtel, Thiery

Quelle

ZWF Zeitschrift für wirtschaftlichen Fabrikbetrieb * Band 114 (2019) Heft 4, Seite 197-200 (4 Seiten, 12 Quellen)